



service
de remplacement

■ ■ ■ S'engager - consolider - cultiver

France

Fiches portraits agents de remplacement

Alexandre



Profil



34 ans



Célibataire



Calvados

"En tant qu'agent, j'ai pu travailler en Bretagne, en Auvergne, en Pays de la Loire et en Normandie"

Parcours

Non issu du milieu agricole, Alexandre s'est dirigé vers ce secteur dès l'âge de 16 ans, rapidement séduit par les perspectives offertes par l'agriculture. S'orientant vers un BEPA, il y fait la découverte du Service de Remplacement (SR), effectuant ainsi ses premières missions pendant les vacances d'été. Il poursuit ensuite ses études avec un BAC PRO CGEA pour approfondir ses connaissances. Par la suite, malgré des expériences dans d'autres domaines comme la soudure et l'apiculture, son intérêt pour les missions de remplacement reste constant, appréciant la flexibilité du métier et les opportunités d'apprentissage. Il a ainsi travaillé dans différents SR à travers la France, tout en continuant l'apiculture. Désormais entrepreneur apicole, son désir de travailler à temps plein en tant qu'agent de remplacement persiste.

Motivations

- Aider les agriculteurs
- Développer des relations avec les adhérents
- Apprendre continuellement à travers les missions de remplacement



service
de remplacement

■ ■ ■ S'engager - consolider - cultiver

France

Anaïs



Profil



34 ans



Mariée, 3 enfants



Vendée

"C'est un métier très instructif, il y a autant de façon de faire que d'exploitation, et puis, c'est très valorisant, je n'aie jamais sentie une telle reconnaissance depuis que je suis salariée"

Parcours

Passionnée par les animaux, Anaïs envisageait d'abord une carrière d'animatrice-soigneuse en zoo après son Baccalauréat Scientifique. Cependant, la succession des contrats précaires proposés pour ce poste l'ont incitée à réévaluer son choix. L'idée d'ouvrir une ferme pédagogique va alors mûrir, la poussant à suivre un BTS en Productions Animales en alternance. A la sortie de ses études, après un congé parental et plusieurs expériences en exploitations, elle opte pour le SR pour sa flexibilité, notamment dans l'optique de concilier ses obligations familiales et professionnelles, voulant, parallèlement, préparer son projet d'installation. Malgré des difficultés à concrétiser son projet, elle trouve aujourd'hui satisfaction dans la souplesse et la diversité des tâches du métier d'agent.

Motivations

- Enrichissement professionnel
- Polyvalence des tâches
- Reconnaissance des exploitants

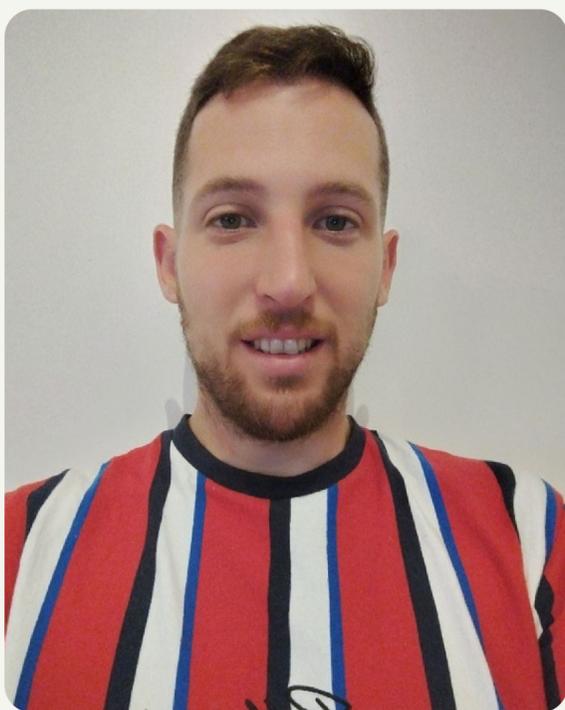


service
de remplacement

■ ■ ■ S'engager - consolider - cultiver

France

Frédéric



Profil



31 ans



Pacsé, 2 enfants



Loire Atlantique

"Aujourd'hui j'aime le relationnel, je préfère cela plutôt que de travailler sur des exploitations avec des outils ultraperformants"

Parcours

Non issu du milieu agricole, Frédéric s'est dirigé vers ce secteur après un stage en 4ème dans une ferme, expérience qui a suscité son intérêt pour le métier. Il a suivi une formation en BEPA sur deux ans, puis un BAC PRO CGEA et un BTS ACSE pour renforcer ses connaissances en vue d'une installation éventuelle. Après ses études, il a acquis de l'expérience en travaillant comme saisonnier dans une coopérative et comme salarié sur une exploitation agricole. Suite à une expérience décevante dans une grande exploitation, il rejoint le SR grâce à une offre d'emploi diffusée par la chambre d'agriculture. Salarié depuis 8 ans en CDI à temps plein, Frédéric a depuis changé de SR afin de se rapprocher de son domicile.

Motivations

- Perfectionnement des compétences
- Diversité des tâches
- Relations auprès des adhérents

Julien



Profil



32 ans



Concubinage, 1 enfant



Charente

"Le SR, c'est bien pour les jeunes qui souhaitent s'installer pour acquérir une expérience, voir les techniques de travail et les différents types de bâtiments "

Parcours

Le parcours agricole de Julien a débuté avec l'obtention d'un CAP en production animale qui s'est suivi d'un BPREA. Durant cette période, il a également pris part à une expérience enrichissante de 5 mois en tant que salarié au sein d'une exploitation laitière. Fort de ces expériences, Julien s'est orienté vers le SR, qu'il a connu grâce à un proche, où il intervient principalement sur des remplacements dans des exploitations bovines. Parallèlement à son emploi au SR, Julien s'est également installé sur exploitation en polyculture élevage aux côtés de son oncle. La taille relativement modeste de son cheptel et le fait d'être associé lui permet aujourd'hui de poursuivre son activité de remplacement. De plus, son engagement envers les SR s'est renforcé en depuis qu'il est agent tuteur afin d'accompagner les nouveaux salariés du SR dans leur premières missions.

Motivations

- Diversité des missions
- Apprentissage continu
- Accompagnement des jeunes

Laurine



Profil



25 ans



Célibataire



Ariège

"Passer d'exploitation en exploitation permet de se construire un carnet d'adresse et par chance, on peut trouver une exploitation qui cherche un repreneur"

Parcours

Laurine Cros a débuté son parcours agricole dès son Baccalauréat, spécialisé dans les cultures et l'élevage. Par la suite, elle a enrichi son expérience par des stages durant son BTS en alternance. Bien qu'une année de formation au CEFI (Centre d'Études de Formation pour l'Insertion) n'ait pas abouti, cette période l'a définitivement orientée vers le métier d'agent de remplacement à temps plein. Originaire du milieu agricole avec une famille utilisatrice du SR, elle s'est naturellement orientée vers ce métier dès le lycée, effectuant des missions de remplacement les weekends et pendant les vacances scolaires.

Motivations

- Opportunités d'installation
- Apprentissage continu
- Soutien aux agriculteurs

Lucie



Profil



24 ans



Pacsée



Côte d'Or

"On peut beaucoup apprendre auprès des exploitants, mais il nous arrive aussi de leur apprendre des techniques de travail"

Parcours

Non issue du milieu agricole, Lucie s'oriente vers l'agriculture grâce à des proches agriculteurs. Elle débute avec une 4ème et 3ème agricole à la MFR pour ensuite obtenir un BPREA et un CAP en production animale. Familiarisée avec le Service de Remplacement via les exploitations où elle a pu travailler durant ses formations, Lucie poursuit son cursus avec un BTS ACSE tout en effectuant plusieurs missions de remplacement les weekends. Suite à des difficultés pour trouver un emploi après sa formation, elle rejoint le Service de Remplacement à temps plein, où elle travaille depuis 1 an en tant que salariée en CDI. Aujourd'hui, elle s'oriente vers un contrat intermittent au SR afin de travailler à temps plein sur une exploitation en vue de la reprendre et de s'installer.

Motivations

- Absence de routine
- Apprentissage continu
- Création de liens avec les exploitants

Maxime



Profil



23 ans



En concubinage



Orne

"**Quand on est toujours sur la même ferme on s'habitue à une seule façon de travailler (...)** le SR permet de prendre du recul et d'élargir son horizon"

Parcours

L'intérêt de Maxime pour le milieu agricole prend ses racines dans l'expérience de ses grands-parents, anciens producteurs de choux, ainsi que dans l'engagement bénévole de son père, chauffeur laitier et responsable de planning de SR locaux dans l'Orne. Sous les conseils de son père, Maxime débute au SR à l'âge de 16 ans, effectuant des missions le weekend pour financer son permis de conduire. Après l'obtention d'un Bac Pro en agro-équipement, il travaille simultanément au SR et à mi-temps sur une exploitation laitière. Cette démarche vise à diversifier ses expériences et à acquérir de nouvelles méthodes de travail dans l'optique de gagner en confiance et de murir son projet professionnel. Salarié en CDI au Service de Remplacement depuis 2019, Maxime maintient sa double activité, intervenant uniquement sur des exploitations qu'il maîtrise parfaitement et où il se sent à l'aise, sans envisager, pour le moment, de s'installer.

Motivations

- Rencontres enrichissantes
- Apprentissage en autonomie
- Diversité des lieux d'intervention

Stéphanie



Profil



42 ans



Mariée, 2 enfants



Deux-Sèvres

"Ma motivation première, c'est de permettre aux agriculteurs de souffler"

Parcours

Stéphanie a amorcé une transition professionnelle vers l'agriculture à l'âge de 30 ans après avoir accumulé 13 années d'expérience en usine. Animée par sa passion pour les animaux, elle s'oriente alors un BPREA. C'est lors d'une présentation animée par un animateur du SR de son département qu'elle découvre le métier d'agent de remplacement. Toutefois, elle ne s'y engage pas immédiatement. Avant de rejoindre le SR, Stéphanie a exploré diverses facettes de l'agriculture. S'étant notamment confrontée à des conditions de travail difficiles, elle finit par trouver un poste stable dans une exploitation caprine pendant deux ans. Malheureusement, en raison de la pandémie de COVID-19, elle se fait licencier en août 2020. Suivant de près la situation des SR grâce aux contacts réguliers entretenus par les animateur, Stéphanie décide donc postuler et signe un contrat en septembre de la même année et occupe depuis le métier d'agent de remplacement.

Motivations

- Etre un soutien aux agriculteurs
- Proximité avec les adhérents
- Variété des missions

François



Profil



37 ans



Marié, 2 enfants



Pas-de-Calais

"Le métier de remplacement est une opportunité pour les jeunes motivés et courageux qui aspirent à s'installer."

Parcours

François, issu d'une famille agricole, s'est orienté vers l'agriculture après avoir obtenu son BAC STAE et un BTS ACSE. Son expérience a débuté en tant que second d'exploitation dans une ferme céréalière. Après avoir cherché à diversifier ses compétences, il a exploré de nouvelles opportunités. C'est ainsi qu'il a découvert le Service de Remplacement (SR) par une annonce, percevant une opportunité d'apprentissage et de polyvalence. Aujourd'hui, il allie son travail au SR avec un emploi fixe, privilégiant, peu à peu, la stabilité d'un seul environnement professionnel.

Motivations

- Diversité des missions et exploration de nouvelles pratiques
- Acquisition continue de compétences et développement professionnel
- Flexibilité et conciliation vie professionnelle et personnelle

Mélanie



Profil



35 ans



En concubinage, 2 enfants



Orne

"Changer tout le temps d'exploitation, être présent quand les adhérents ont besoin (...) Ce n'est pas juste du remplacement, c'est aussi du social"

Parcours

Après diverses expériences dans la vente et dans des emplois saisonniers agricoles, Mélanie entame une reconversion professionnelle définitive dans le milieu agricole en obtenant un BTS ACSE. À la sortie de son BTS, sa mère, négociatrice agricole de profession, l'oriente vers le Service de Remplacement.

Depuis maintenant 8 ans, Mélanie occupe le poste d'agent de remplacement, se consacrant principalement à des remplacements dans le secteur des productions laitières.

Actuellement, elle partage son temps entre une exploitation agricole, des missions en tant que gendarme volontaire et des remplacements au sein du SR.

Motivations

- Flexibilité des missions
- Diversité des exploitations
- Caractère social des missions qui lui sont confiées

Yannick



Profil



34 ans



En couple



Finistère

"En travaillant chez d'autres éleveurs, j'ai appris des techniques de travail qui me permettent de gérer sereinement mon exploitation"

Parcours

Fils d'une agricultrice ayant recours au Service de Remplacement, Yannick s'est initié au métier d'agent de remplacement dès l'obtention de son BEP en Production Animale. Peu de temps après, il décide d'élargir son horizon en travaillant dans des exploitations agricoles en Australie. De retour en France, il réintègre le Service de Remplacement tout en poursuivant son projet d'installation comme éleveur de Blonde d'Aquitaine. Ses expériences en tant qu'agent de remplacement et sur des exploitations à l'étranger lui ont fourni des techniques de travail flexibles et efficaces, lui permettant d'exercer avec succès sa double activité.

Motivations

- Reconnaissance et utilité du travail
- Diversité des missions et des contextes d'intervention
- Opportunité d'apprentissage et de progression