

CULTIVER LA QVCT
DES AGRICULTEURS
REPLAÇANTS

AMÉLIORER
LA QUALITÉ DE VIE
DES AGRICULTEURS
REPLACÉS



9^{ème}
congrès

14, 15 et 16 mai 2024
Bischoffsheim (67)



service
de remplacement

■ ■ ■ S'engager - consolider - cultiver

LE MOT DU PRÉSIDENT



Les 14, 15 et 16 mai prochains, le réseau des Services de Remplacement se réunira pour son 9^{ième} congrès à Bischoffsheim dans le Bas-Rhin. Accueillis par leurs homologues de la région Grand Est, 250 congressistes - élus, collaborateurs administratifs et agents de remplacement - se sont donnés rendez-vous pour travailler sur la thématique de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) de leurs salariés, les agents de remplacement.

Depuis maintenant six décennies, les Services de Remplacement sont l'un des acteurs majeurs de la qualité de vie et des conditions de travail des agricultrices et agriculteurs français. Ils ont pour cela mis en place un éco-système alliant bénévolat, compétences organisationnelles, humaines et techniques, partenariats financiers, qui est mobilisé quotidiennement sur l'ensemble du territoire pour permettre aux acteurs de la ferme France d'exercer leur métier dans des conditions acceptables et vivables, de concilier vie professionnelle et vie personnelle et familiale.

Les agents de remplacement sont le maillon essentiel de ce dispositif. A la fois facilitateurs de vie pour permettre aux chefs d'exploitations agricoles et à leurs familles de prendre des vacances, de se former, d'élever leurs enfants, ... et pompiers de l'agriculture quand il s'agit de prendre au pied levé les rênes d'une exploitation suite à la maladie, l'accident voire le décès d'un exploitant, ils sont plus de 16 000 femmes et hommes à exercer ce métier.

Rendre encore plus attractif ce métier porteur de sens passe par des conditions de travail et de qualité de vie également acceptables pour eux. Aussi, durant ces trois jours, à travers des temps de découverte, un débat théâtral, des ateliers thématiques et des échanges, les congressistes vont réfléchir à des solutions concrètes qu'ils viendront pitcher. Et pour conclure leurs travaux, les congressistes s'interrogeront sur le rapport des jeunes générations au travail et sur le lien intergénérationnel à tisser..

Christophe Haas



SOMMAIRE

PAGE 3

- Qui sommes-nous ?
- La force de notre réseau pour sécuriser les exploitant(e)s agricoles, leur entreprise et la production agricole française

PAGE 4

- En appui aux politiques publiques

PAGE 5

- Profil des adhérents
- Répartition des motifs
- Agent de remplacement, un métier porteur de sens

PAGE 6

- Des besoins de recrutement réguliers

PAGE 7

- Profil des agents

PAGE 8

- Les Services de Remplacement en congrès !

PAGE 9

- Ouverture à la presse



1. QUI SOMMES-NOUS ?

Les Services de Remplacement sont nés de l'imagination d'agriculteurs désireux de s'organiser pour partir en vacances sans pénaliser le fonctionnement de leurs exploitations.



Ils sont l'un des nombreux outils créés pour accompagner le développement du modèle agricole français. Soucieux de l'amélioration des **conditions de travail** et du **mode de vie** des **exploitants agricoles**, les organisations professionnelles et syndicales ont présidé à leur destinée à partir de 1972. L'Etat a vu en eux **l'outil idéal pour faciliter la vivabilité** du métier d'agriculteur.

Ils ont pour mission de **remplacer les agriculteurs qui souhaitent ou qui sont contraints de quitter momentanément leur exploitation**, en mettant à leur disposition un agent de remplacement salarié. Ils reposent sur une conception originale : remplacer des non-salariés par des salariés.

Ils accompagnent les agricultrices et les agriculteurs à chaque étape de leur vie :

- Lors d'un congé de **maternité**, de **paternité** ou d'**adoption** ;
- Pour prendre des **vacances**, un week-end, du temps libre ;
- Pour **se former**, acquérir et développer de nouvelles **compétences** ;
- Lors d'un **arrêt de travail**, maladie, accident, burn-out ;
- Pour participer au **développement** de son territoire et de son métier ;
- Pour exercer des **mandats professionnels, syndicaux ou électifs**.

Ils portent en eux les valeurs de **solidarité, d'engagement et d'épanouissement**. Ils sont l'un des acteurs de l'économie sociale et solidaire.

2. La force de notre réseau pour sécuriser les exploitant(e)s agricoles, leur entreprise et la production agricole française

317

Services de Remplacement présents sur tout le territoire métropolitain et l'île de La Réunion

400

collaborateurs administratifs

3000

agricultrices et agriculteurs bénévoles

68 000

chefs d'exploitation agricole adhérents

5 millions

d'heures de remplacement réalisées chaque année

16 000

agents de remplacement



3. EN APPUI AUX POLITIQUES PUBLIQUES

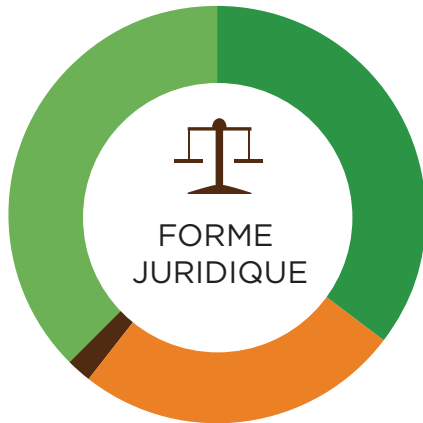
Les Services de Remplacement apportent leur soutien et leur contribution à de nombreuses politiques publiques :

- **Les politiques d’approvisionnement et de souveraineté alimentaires**, en assurant la continuité du fonctionnement des exploitations agricoles et la poursuite de la production lors de l’absence de leurs membres ;
- **Les politiques sanitaires**, en assurant la surveillance et les soins aux cheptels, en particulier lors de départs précipités d’exploitants (maladie, accident, hospitalisation, décès, suicides, emprisonnement, ...) ;
- **Les politiques de santé et familiales**, à travers les remplacements pour motifs médicaux, le répit pour épuisement professionnel, les congés de maternité et de paternité, les congés pour hospitalisation ou décès d’un enfant, les congés pour vacances ;
- **Les politiques de protection des biens et des personnes**, en permettant aux agriculteurs de se former pour devenir sapeur-pompier volontaire et de s’absenter pour faire des interventions ;
- **Les politiques d’emploi, de formation et de mobilité professionnelles**, en permettant aux agriculteurs de se former et d’évoluer professionnellement, en créant des emplois et en formant des salariés dont une partie deviendra elle-même exploitant agricole, contribuant également à la politique de renouvellement des générations ;
- **Les politiques de développement agricole et rural**, en permettant aux agriculteurs d’être acteur du développement et de l’innovation au sein de leur territoire.





4. PROFIL DES ADHÉRENTS



● 35 % GAEC ● 37 % Individuel ● 25 % EARL ● 2 % SCEA

PRINCIPALES PRODUCTIONS DES ADHÉRENTS



● Bovins lait 53 % ● Grandes cultures 43 % ● Bovins allaitant 36 %
● Ovins 11 % ● Volailles 5 % ● Porcins 5 % ● Caprins 5 %
● Viticulture 3 % ● Maraichage 3 % ● Arboriculture 2 %



● Formation 1 % ● Développement agricole 2 %
● Mandats prof., synd., électifs 2 %
● Maladie accident répité et décès 38 %
● Congés 31 % ● Maternité 20 % ● Paternité 6 %

5. AGENT DE REMPLACEMENT, UN MÉTIER PORTEUR DE SENS

Les Services de Remplacement emploient chaque année 15 000 agents dont 2 500 en CDI.

Leur mission est de **remplacer les exploitants agricoles** qui souhaitent ou qui sont contraints de quitter momentanément leur exploitation. Ils interviennent sur des **types d'exploitation extrêmement variés** (élevage, grandes cultures, polyculture élevage, ...), pour des **durées variables** (de quelques heures à plusieurs semaines) et des **activités différentes**.

Ces aspects font la force et la spécificité de ce métier.

Outre leurs compétences techniques, les agents de remplacement doivent aimer le **changement**, savoir **s'adapter, être réactif**, savoir gérer leur temps et organiser leur travail. Diversité des tâches, autonomie et responsabilité, **richesse des relations humaines**, acquisition de compétences, en font un métier à part entière !





6. DES BESOINS DE RECRUTEMENT RÉGULIERS

Pour répondre aux besoins croissants de leurs adhérents, les Services de Remplacement recrutent régulièrement.



Des créations de poste ont lieu chaque année grâce au développement continu de l'activité, auxquelles s'ajoute le renouvellement des agents en place qui quittent l'association après une période de plusieurs mois à quelques dizaines d'années. Des opportunités d'emploi existent donc, les offres pouvant convenir à différents projets professionnels :

- Emploi d'étudiant durant les vacances scolaires ou activité en complément d'un autre emploi, en appui aux équipes permanentes lors des pointes d'activité ;
- Emploi stable avec la possibilité de faire carrière et d'y accroître ses compétences, avec une ouverture possible vers l'installation en agriculture.

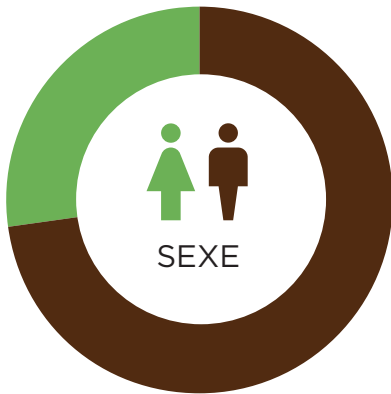
Le profil des embauches est très varié. Le métier s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes. Les niveaux de formation s'échelonnent du CAPA au BTS, en passant par des BEPA, BAC et Licence pro. Au-delà de la formation, l'expérience est très valorisée.

Les Services de Remplacement élargissent leur champ de recrutement et mettent en place des passerelles et des formations pour accueillir de nouveaux publics.

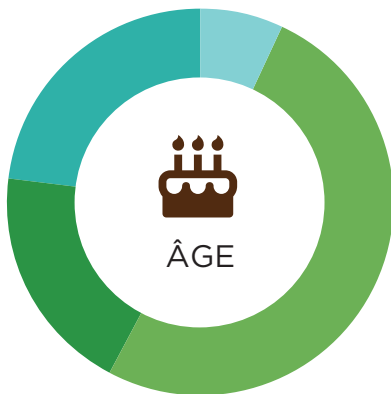




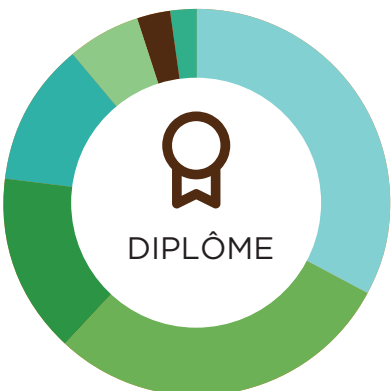
7. PROFIL DES AGENTS



- 27 % Femme
- 73 % Homme



- 7 % - de 20 ans
- 51 % 20 à 30 ans
- 19 % 30 à 40 ans
- 23 % + de 40 ans



- 33 % BAC
- 29 % BEP CAP
- 15 % BAC +2
- 12 % BPREA
- 6 % Brevet des collèges
- 3 % BAC +3 et +
- 2 % Sans diplôme

Évolution des effectifs

Année	Effectif total	CDI
2000	7 540	352
2010	12 201	2 378
2015	12 335	2 568
2020	15 138	2 448



LES SERVICES DE REMPLACEMENT EN CONGRÈS !

250 congressistes – élus, collaborateurs et agents de remplacement – venus de toute la France se retrouveront durant 3 jours à Bischoffsheim dans le Bas-Rhin pour réfléchir autour de la thématique de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail de leurs salariés, agents de remplacement.

PROGRAMME DE TRAVAIL

MARDI 14 MAI 2024

- > Assemblées générales statutaires
- > Échanges de pratiques

MERCREDI 15 MAI 2024

- > La QVCT, la QVC Quoi ?! Découverte de la QVCT
- > Tout-Terrain, débat théâtral avec la troupe Entrées de jeu
- > Le champ des possibles, où comment améliorer la QVCT des Agriculteurs remplaçants, ateliers thématiques

JEUDI 16 MAI 2024

- > Comprendre et engager les jeunes générations, conférence

En partenariat avec l'ARACT Grand Est



L'Aract Grand Est est l'Agence Régionale pour l'Amélioration des conditions de travail de l'établissement public administratif Anact.

Elle accompagne sur le territoire l'amélioration des conditions de travail des salariés et la performance globale des entreprises.

Elle est l'opérateur public pour l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). L'Aract intervient au côté des professionnels des entreprises pour expérimenter, comprendre et diffuser des outils et méthodes qui facilitent la mise en œuvre de la QVCT.

Son Comité Paritaire Régional composé des organisations patronales et salariales oriente et suit les activités qui permettent de développer un dialogue social de qualité.

CULTIVER LA QVCT DES AGRICULTEURS REMPLAÇANTS

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE DES AGRICULTEURS REMPLACÉS



AVEC L'ACCOMPAGNEMENT D'EMMANUELLE LORRIAUX, CONSULTANTE

- **Issue du milieu agricole dans lequel elle a grandi, étudié et travaillé, Emmanuelle a été forgée avec des valeurs de coopération, de respect, de travail et d'épanouissement.**
- Après avoir travaillé comme commerciale export puis directrice d'un groupement de producteurs de pommes de terre, elle s'est reconvertie dans l'accompagnement humain.
- **Sa mission :** révéler et développer les potentiels individuels et collectifs des acteurs du développement agricole, agroalimentaire et rural.
- Depuis 5 ans elle évolue donc en tant que coach professionnelle, consultante et formatrice.
- **Ses domaines d'intervention :** réflexion stratégique, intelligence collective, management, communication interpersonnelle, émergence et accompagnement de projets, gouvernance.

LA COMPAGNIE ENTRÉES DE JEU

La compagnie Entrées de jeu conçoit, réalise et diffuse des interventions théâtrales qui permettent d'aborder, de manière vivante et ludique, un thème d'actualité, une problématique institutionnelle ou un sujet de préoccupation sociale. Sa spécificité est le débat théâtral ou théâtre-forum, qui est un mode d'intervention interactif.

Toutefois, selon le contexte et les objectifs poursuivis, l'intervention théâtrale peut prendre d'autres formes : théâtre-récit, petite forme théâtrale illustrative... Ces interventions théâtrales sont le résultat de commandes émanant de divers organismes (associations, établissements scolaires, mairies, départements, préfectures, ministères, mutuelles, caisses de retraites complémentaires, entreprises...) désireux de dynamiser une démarche de sensibilisation, un programme de prévention ou tout autre événement public (colloques, conférences, tables rondes, etc.).

Dans tous les cas, l'intervention théâtrale s'adresse à un public spécifique, réuni pour mener à bien une réflexion sur un sujet précis.

OUVERTURE À LA PRESSE

Rendez-vous le 15 mai 2024

à partir de 18 h. et le 16 mai 2024 à partir de 10 h.

Le Bischenberg, Centre de formation et de congrès,
17 rue Raiffeisen, 67870 Bischoffsheim

MERCREDI 15 MAI 2024

18 h :

- > La satisfaction adhérent au cœur de notre ADN, résultat de l'enquête de satisfaction auprès des utilisateurs 2023
- > Présentation de la région Grand Est, par la troupe Le Mitch Impro

JEUDI 16 MAI 2024

10 h :

- > Comprendre et engager les jeunes générations, conférence avec Laurie Emelin
- > Discours de clôture

COMPRENDRE ET ENGAGER LES JEUNES GÉNÉRATIONS

Ils seraient individualistes, matérialistes, égocentriques, impatientes, infidèles...

Ils auraient des valeurs différentes, un autre rapport vis-à-vis de la hiérarchie ou plus globalement vis-à-vis du monde du travail.

Quelle réalité se cache derrière ces idées reçues ?

Qui sont réellement ces jeunes actifs que l'on appelle Génération Y/Z ?

Comment décoder leurs comportements ?

Comment établir une relation de confiance avec eux ?

Quels leviers de motivation actionner ?

Comment les impliquer au quotidien et renforcer la bienveillance intergénérationnelle ?



L'INTERVENANTE

Laurie EMELIN a développé son expertise des ressources humaines dans les secteurs de l'EdTech, le luxe et la banque.

L'intergénérationnel est le fil rouge de ses projets d'entrepreneuriat.

Rapprocher les talents, les compétences, les générations l'ont conduite à développer la création d'une plateforme collaborative au service des associations.

Laurie est également co-fondatrice d'une structure à l'impact social d'accompagnement des seniors

Lors de ses interventions, Laurie partage ses retours d'expériences et ses partis pris pour faciliter la compréhension intergénérationnelle et permettre d'engager des actions.



9^{ème}
congrès

LES SERVICES
DE REMPLACEMENT
EN CONGRÈS !



CONTACTS PRESSE

Service de Remplacement France
Franck Laur, 06 31 76 18 66,
franck.laur@servicederemplacement.fr

Service de Remplacement Grand Est
Céline Barthélémy, 06 89 23 04 25,
celine.barthelemy@servicederemplacement.fr

En partenariat avec
aract
Grand Est



service
de remplacement

S'engager - consolider - cultiver

servicederemplacement.fr