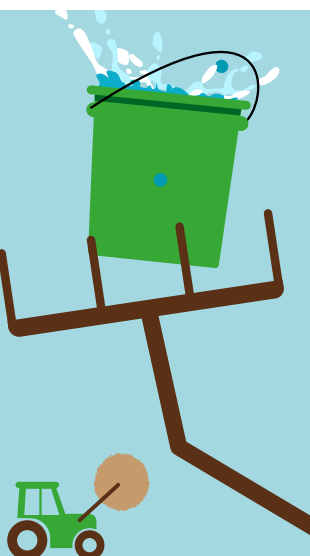
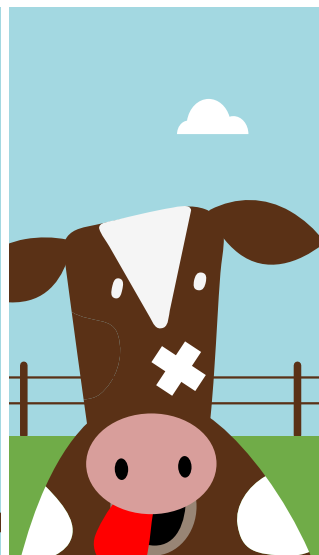


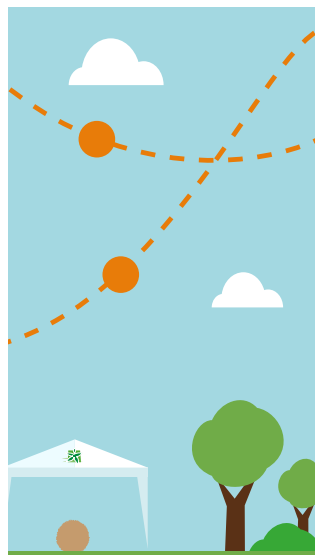
DÉCOUVREZ LE MÉTIER DES AGRICULTEURS REMPLAÇANTS !



4^e
ÉDITION



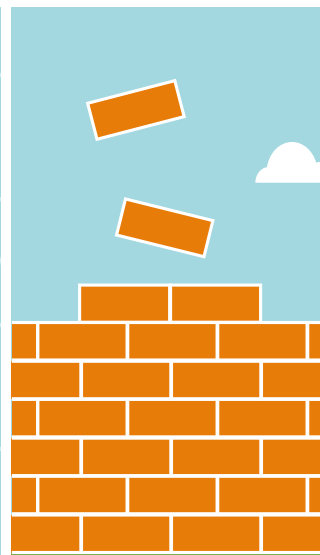
11
ÉQUIPES
RÉGIONALES



55
CONCURRENTS



6
ÉPREUVES



1
ÉQUIPE
GAGNANTE

13 SEPTEMBRE 2025
VIEUX-MANOIR (76)

CONCOURS DES AGENTS de REMPLACEMENT



LE MOT DU PRÉSIDENT



AGRICULTEUR-REMPLOIANT : Un métier au cœur de nos campagnes, un concours pour éveiller des vocations.

Le 13 septembre 2025, à Vieux-Manoir, dans le cadre festif et fédérateur des Terres de Jim, se tiendra la 4^e édition du concours national des agents de remplacement. Ce rendez-vous annuel est désormais devenu un temps fort de la rentrée agricole, un moment de fierté collective pour valoriser un métier aussi essentiel que méconnu : celui d'agriculteur-remplaçant.

Cette année encore, 11 équipes régionales composées de 55 agents de remplacement viendront se mesurer autour de 6 épreuves techniques et humaines inspirées de leur quotidien : gestion animale, conduite de matériel, organisation du travail, prise de consignes, sécurité et esprit d'équipe. Autant de défis qui illustrent l'exigence et la richesse de cette profession.

Au-delà de la compétition, ce concours est un formidable levier pour susciter des vocations, faire découvrir la diversité des parcours et rappeler que derrière chaque remplacement se trouve un engagement fort : permettre aux agriculteurs de souffler, de se former, de concilier vie professionnelle et vie familiale/personnelle. Ce sont plus de 16 000 agents de remplacement qui, chaque année, garantissent la continuité de l'activité agricole partout en France.

Dans un contexte de transitions, de renouvellement des générations et d'évolution des pratiques, le métier d'agent de remplacement s'impose comme un pilier solidaire, un tremplin professionnel, et un choix de vie porteur de sens.

Nous vous donnons rendez-vous le 13 septembre à Vieux-Manoir pour rencontrer ces femmes et ces hommes de terrain, et célébrer avec eux la passion, la rigueur et l'engagement au service de l'agriculture.

Corentin Lochon



SOMMAIRE

PAGE 3

- Qui sommes-nous ?
- La force de notre réseau pour sécuriser les exploitant(e)s agricoles, leur entreprise et la production agricole française

PAGE 4

- En appui aux politiques publiques

PAGE 5

- Profil des adhérents
- Répartition des motifs
- Agent de remplacement, un métier porteur de sens

PAGE 6

- Des besoins de recrutement réguliers
- Profil des agents

PAGE 7

- 13 septembre 2025, **Vieux-Manoir (76)**, 4^e édition du concours national des agents de remplacement
- Terres de Jim, l'évènement incontournable de la rentrée !

11 équipes régionales 55 agents de remplacement

PAGE 8

- Auvergne Rhône-Alpes
- Bourgogne Franche-Comté

PAGE 9

- PACA
- Hauts de France
- Centre Val de Loire

PAGE 10

- Normandie
- Nouvelle Aquitaine
- Pays de Loire

PAGE 11

- Occitanie
- Grand Est
- Bretagne



1. QUI SOMMES-NOUS ?

Les Services de Remplacement sont nés de l'imagination d'agriculteurs désireux de s'organiser pour partir en vacances sans pénaliser le fonctionnement de leurs exploitations.



Ils sont l'un des nombreux outils créés pour accompagner le développement du modèle agricole français. Soucieux de l'amélioration des **conditions de travail** et du **mode de vie** des **exploitants agricoles**, les organisations professionnelles et syndicales ont présidé à leur destinée à partir de 1972. L'Etat a vu en eux **l'outil idéal pour faciliter la vivabilité** du métier d'agriculteur.

Ils ont pour mission de **remplacer les agriculteurs qui souhaitent ou qui sont contraints de quitter momentanément leur exploitation**, en mettant à leur disposition un agent de remplacement salarié. Ils reposent sur une conception originale : remplacer des non-salariés par des salariés.

2. La force de notre réseau pour sécuriser les exploitant(e)s agricoles, leur entreprise et la production agricole française

296

Services de Remplacement présents sur tout le territoire métropolitain et l'île de La Réunion

400

collaborateurs administratifs

3000

agricultrices et agriculteurs bénévoles

65 000

chefs d'exploitation agricole adhérents

5 millions

d'heures de remplacement réalisées chaque année

16 000

agents de remplacement



Ils accompagnent les agricultrices et les agriculteurs à chaque étape de leur vie :

- Lors d'un congé de **maternité**, de **paternité** ou d'**adoption** ;
- Pour prendre des **vacances**, un week-end, du temps libre ;
- Pour **se former**, acquérir et développer de nouvelles **compétences** ;
- Lors d'un **arrêt de travail**, maladie, accident, burn-out ;
- Pour participer au **développement** de son territoire et de son métier ;
- Pour exercer des **mandats professionnels, syndicaux ou électifs**.

Ils portent en eux les valeurs de **solidarité**, **d'engagement** et **d'épanouissement**. Ils sont l'un des acteurs de l'économie sociale et solidaire.

3. EN APPUI AUX POLITIQUES PUBLIQUES

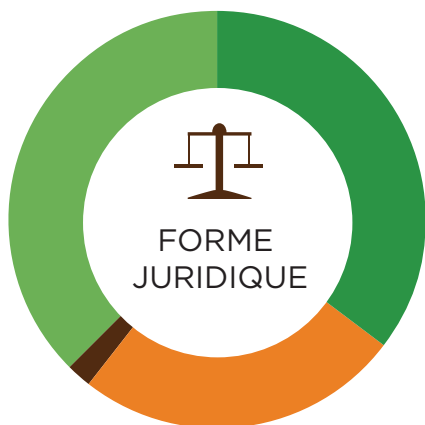
Les Services de Remplacement apportent leur soutien et leur contribution à de nombreuses politiques publiques :

- **Les politiques d'approvisionnement et de souveraineté alimentaires**, en assurant la continuité du fonctionnement des exploitations agricoles et la poursuite de la production lors de l'absence de leurs membres ;
- **Les politiques sanitaires**, en assurant la surveillance et les soins aux cheptels, en particulier lors de départs précipités d'exploitants (maladie, accident, hospitalisation, décès, suicides, emprisonnement, ...) ;
- **Les politiques de santé et familiales**, à travers les remplacements pour motifs médicaux, le répit pour épuisement professionnel, les congés de maternité et de paternité, les congés pour hospitalisation ou décès d'un enfant, les congés pour vacances ;
- **Les politiques de protection des biens et des personnes**, en permettant aux agriculteurs de se former pour devenir sapeur-pompier volontaire et de s'absenter pour faire des interventions ;
- **Les politiques d'emploi, de formation et de mobilité professionnelles**, en permettant aux agriculteurs de se former et d'évoluer professionnellement, en créant des emplois et en formant des salariés dont une partie deviendra elle-même exploitant agricole, contribuant également à la politique de renouvellement des générations ;
- **Les politiques de développement agricole et rural**, en permettant aux agriculteurs d'être acteur du développement et de l'innovation au sein de leur territoire.





4. PROFIL DES ADHÉRENTS



● 35 % GAEC ● 37 % Individuel ● 25 % EARL ● 2 % SCEA

PRINCIPALES PRODUCTIONS DES ADHÉRENTS



● Bovins lait 53 % ● Grandes cultures 43 % ● Bovins allaitant 36 %
● Ovins 11 % ● Volailles 5 % ● Porcins 5 % ● Caprins 5 %
● Viticulture 3 % ● Maraichage 3 % ● Arboriculture 2 %



● Formation 1 % ● Développement agricole 2 %
● Mandats prof., synd., électifs 2 %
● Maladie accident répit et décès 38 %
● Congés 31 % ● Maternité 20 % ● Paternité 6 %

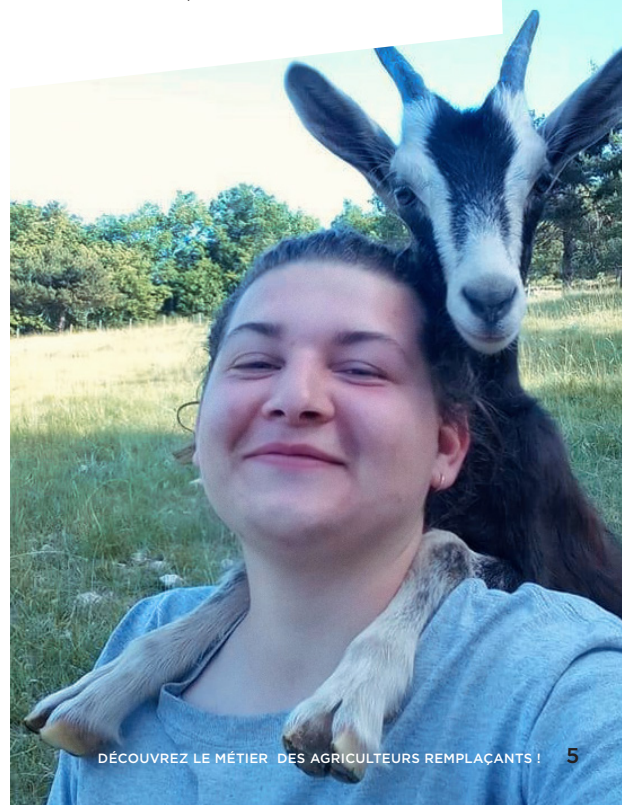
5. AGENT DE REEMPLACEMENT, UN MÉTIER PORTEUR DE SENS

**Les Services de Remplacement
emploient chaque année 16 000 agents
dont 2 500 en CDI.**

Leur mission est de **remplacer les exploitants agricoles** qui souhaitent ou qui sont contraints de quitter momentanément leur exploitation. Ils interviennent sur des **types d'exploitation extrêmement variés** (élevage, grandes cultures, polyculture élevage, ...), pour des **durées variables** (de quelques heures à plusieurs semaines) et des **activités différentes**.

Ces aspects font la force et la spécificité de ce métier.

Outre leurs compétences techniques, les agents de remplacement doivent aimer le **changement**, savoir **s'adapter**, **être réactif**, savoir gérer leur temps et organiser leur travail. Diversité des tâches, autonomie et responsabilité, **richesse des relations humaines**, acquisition de compétences, en font un métier à part entière !





6. DES BESOINS DE RECRUTEMENT RÉGULIERS



Pour répondre aux besoins croissants de leurs adhérents, les Services de Remplacement recrutent régulièrement.

Des créations de poste ont lieu chaque année grâce au développement continu de l'activité, auxquelles s'ajoute le renouvellement des agents en place qui quittent l'association après une période de plusieurs mois à quelques dizaines d'années. Des opportunités d'emploi existent donc, les offres pouvant convenir à différents projets professionnels :

- Emploi d'étudiant durant les vacances scolaires ou activité en complément d'un autre emploi, en appui aux équipes permanentes lors des pointes d'activité ;
- Emploi stable avec la possibilité de faire carrière et d'y accroître ses compétences, avec une ouverture possible vers l'installation en agriculture.

Le profil des embauches est très varié. Le métier s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes. Les niveaux de formation s'échelonnent du CAPA au BTS, en passant par des BEPA, BAC et Licence pro. Au-delà de la formation, l'expérience est très valorisée.

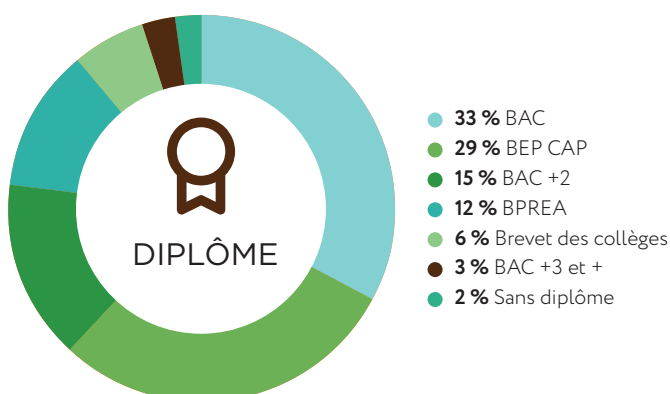
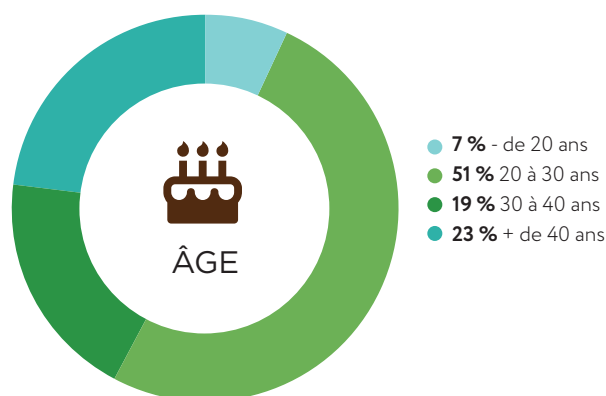
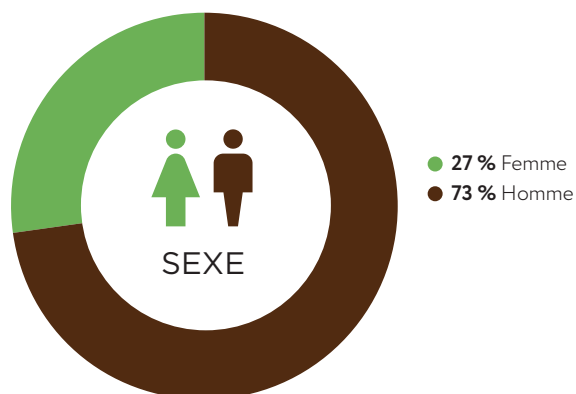
Les Services de Remplacement élargissent leur champ de recrutement et mettent en place des passerelles et des formations pour accueillir de nouveaux publics.



7. PROFIL DES AGENTS

Évolution des effectifs

Année	Effectif total	CDI
2000	7 540	352
2010	12 201	2 378
2020	15 138	2 448
2023	16 770	2 124



CONCOURS DES AGENTS DE REMPLACEMENT



8. **13 SEPTEMBRE 2025,** **VIEUX-MANOIR (76),** 4^e ÉDITION DU CONCOURS NATIONAL DES AGENTS DE REMPLACEMENT

Venez découvrir le métier des agriculteurs remplaçants !

La quatrième édition du concours national des agents de remplacement se déroulera le 13 septembre 2025 pendant Les Terres de Jim, l'évènement annuel des Jeunes Agriculteurs.

Moment de convivialité associant l'ensemble du réseau des Services de Remplacement, ce concours a pour objectif de faire connaître un métier riche de sens, de communiquer positivement sur celui-ci et de susciter des vocations.

55 agents issus de 11 régions s'affronteront fraternellement autour d'épreuves individuelles et collectives qui illustrent la diversité des missions de remplacement.

5 nouvelles épreuves ont été conçues pour cette édition :

Conduite de matériel (« Avec dextérité et adresse, tu piloteras »), gestion animale (« Avec maîtrise et pédagogie, vous soignerez »), prise de consignes (« Avec réflexion et collaboration, vous cheminerez »), transmission des valeurs (« Avec esprit et verbe, vous croiserez »), organisation du travail (« Avec précision et rapidité, vous construirez »).

9. **TERRES DE JIM,** L'ÉVÈNEMENT INCONTOURNABLE DE LA RENTRÉE !



**La plus grande fête agricole en plein d'air
d'Europe les 12, 13 et 14 septembre 2025**

Outre la Finale nationale du concours de labour, cette 11^{ème} édition fera la part belle au matériel agricole, aux concours d'animaux, aux animations et concerts.

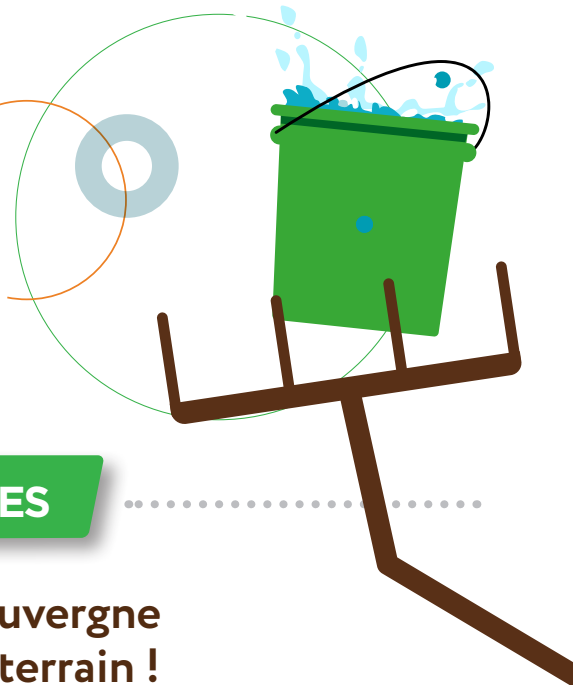


RDV dès 9 heures
Stand des Services
de Remplacement
Village des Partenaires
Les Terres de Jim
Vieux-Manoir (76)

www.lesterresdejim.com

les Terres
de Jim

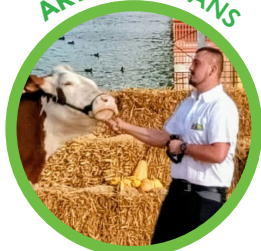
55 AGENTS DE REMPLACEMENT 11 ÉQUIPES RÉGIONALES



Auvergne Rhône-Alpes

Agent de remplacement en Auvergne
Rhône-Alpes, un métier tout terrain !

ARTHUR - 23 ANS



DYLAN - 23 ANS



GAËTAN - 31 ANS



LESLIE - 23 ANS



RÉMI - 28 ANS



Bourgogne Franche-Comté

La vache ! L'équipe BFC est motivée pour
aller au plus loin et faire au mieux !

CÉCILIA - 24 ANS



AXELLE - 18 ANS



DANIEL - 44 ANS

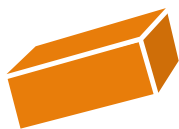


FRANCK - 55 ANS



JÉRÉMY - 31 ANS





PACA

Du soleil plein les bras, la région PACA ne lâchera pas !

BASILE - 22 ANS



BENOIT - 22 ANS



FLORIMON - 19 ANS



LOUISE - 22 ANS



VALÉRIE - 41 ANS



HAUTS DE FRANCE

Frites, fierté et folie : les Hauts-de-France sont là pour tout donner, ne rien lâcher !

EMMANUELLE - 37 ANS



ÉMILIE - 23 ANS



JEAN - 23 ANS



MARION - 36 ANS



Océane - 27 ANS



CENTRE VAL DE LOIRE

Profiter, s'amuser ... mais surtout dire aux agriculteurs qu'ils peuvent nous faire confiance !



ALEXANDRE - 22 ANS



BENOIT - 30 ANS



MAËLISE - 23 ANS

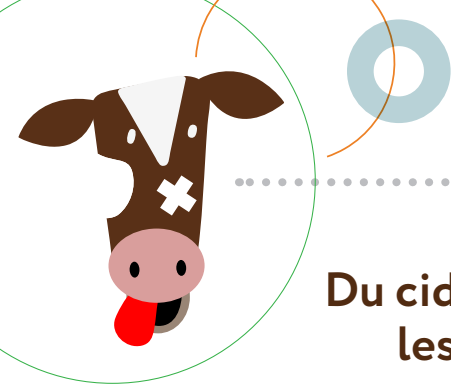


MARION - 24 ANS



XAVIER - 23 ANS





NORMANDIE

Du cidre dans les veines, des bottes aux pieds,
les normands vont faire des étincelles !

VINCENT - 44 ANS



ERWAN - 35 ANS



ANNE-CHARLOTTE - 35 ANS



ÉTIENNE - 26 ANS



GLEN - 21 ANS



NOUVELLE-AQUITAINE

A jamais les premiers !

ANTOINE - 23 ANS



NELLY - 50 ANS



DAMIEN - 32 ANS



JEANNE - 24 ANS



LÉA - 29 ANS



PAYS DE LA LOIRE



Pour les Pays de la Loire, dynamiques
et motivés, ensemble pour le meilleur !

DANY - 23 ANS



DYLAN - 27 ANS



INÈS - 20 ANS



JÉRÉMY - 38 ANS



MANON - 22 ANS



OCCITANIE

Plus motivés que jamais à relever le défi 2025
et à prouver une fois de plus que nous sommes les meilleurs !

GABRIEL - 23 ANS



AMBRE - 20 ANS



UGO - 25 ANS



ANTOINE - 23 ANS



ARNO - 19 ANS



GRAND EST



Notre détermination est toujours la même !
Rien à perdre, tout à gagner !

CLARA - 21 ANS



LUC - 33 ANS



DAVID - 33 ANS



DOMINIQUE - 46 ANS



PIERRICK - 35 ANS



BRETAGNE

Remplaçants bretons, unis pour la victoire !

AURÉLIEN - 30 ANS



PAUL - 21 ANS



MARION - 31 ANS



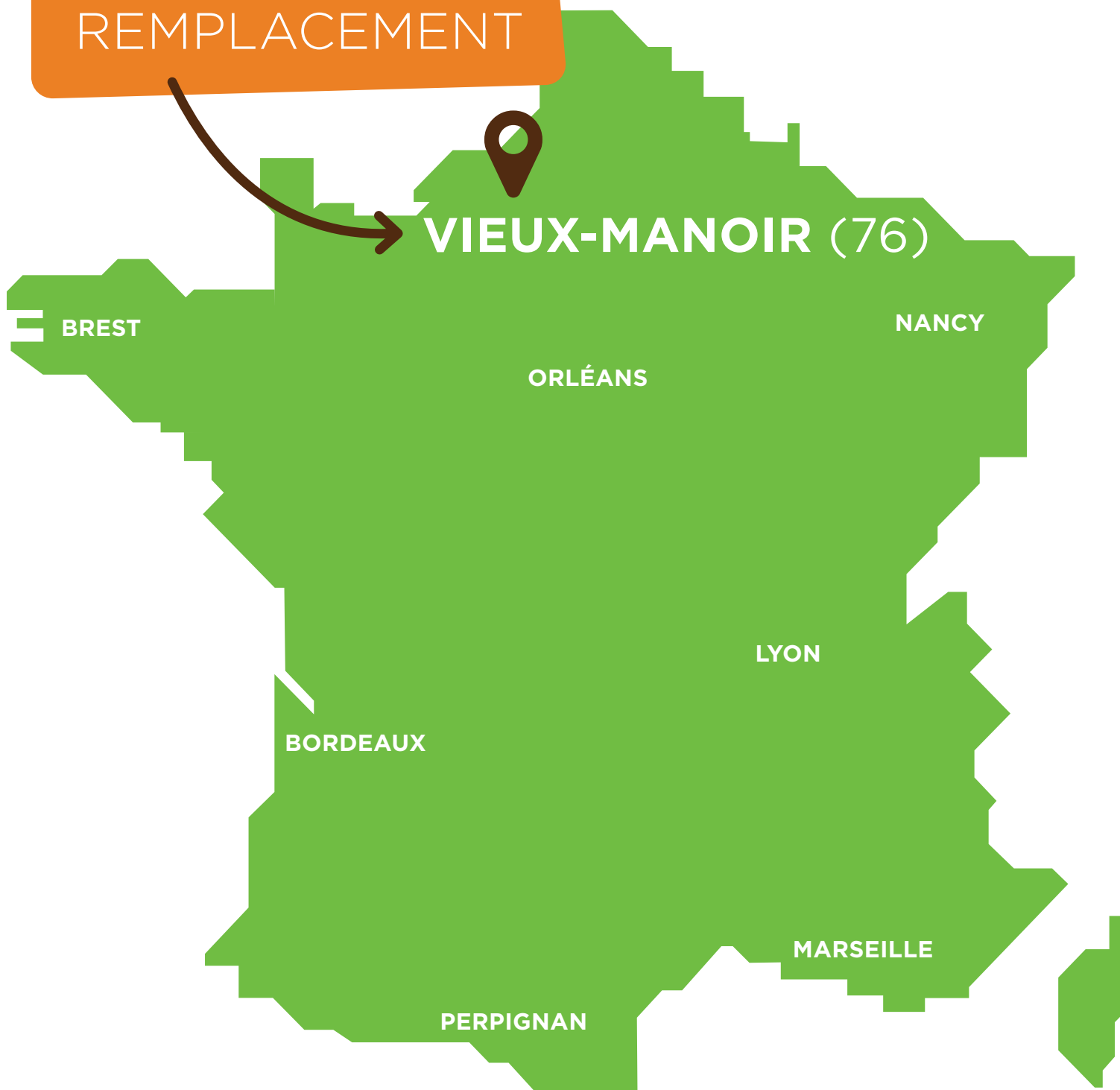
ANAÏS - 21 ANS



PHILIPPE - 41 ANS



CONCOURS DES AGENTS DE REMPLACEMENT



CONTACTS PRESSE

Franck Laur 06 31 76 18 66 / franck.laur@servicederemplacement.fr

Baptiste Catalan / baptiste.catalan@servicederemplacement.fr

En partenariat avec



servicederemplacement.fr